

**IRIS, Stichting voor Christelijk
Voortgezet Onderwijs**

integriteits- en omgangscode



versie: juli 2019



IRIS integriteits- en omgangscode

Hierbij presenteren wij de integriteits- en omgangscode van IRIS en de bij de stichting aangesloten scholen. Deze code is gebaseerd op de waarden waar IRIS voor staat en biedt normen aan al onze medewerkers om vast te stellen wat gewenst gedrag is en om ongewenst gedrag te voorkomen. Zij scheidt tevens de elementaire kaders voor het opstellen van onderliggende gedragsregels en schoolregels per locatie.

Waarom een omgangs- en integriteitscode?

Met deze omgangs- en integriteitscode verschaffen we helderheid over wat we van elkaar kunnen verwachten en waarop we elkaar kunnen aanspreken, daar waar het gaat om ons gedrag en handelen naar leerlingen, ouders en naar externe samenwerkingspartners. Hiermee bevorderen we een veilig leer- en werkklimaat en een veilige omgeving binnen onze organisatie als geheel en onze scholen. Met deze code geven wij een antwoord op vragen en onzekerheid over het omgaan met actuele ontwikkelingen zoals communicatie via de social media.

Een code stelt normen voor het omgaan met elkaar en laat mensen nadenken over hun gedrag. Goed integriteitsbeleid en verantwoord bestuur biedt medewerkers ruimte om vermeend ongewenst gedrag en dilemma's te bespreken en te melden. Een organisatie waar integriteit bespreekbaar is leert en ontwikkelt zich continu. De code zal dan ook met enige regelmaat aan de praktijk getoetst worden en zal moeten aansluiten op de cultuur van IRIS.

Per 4 juni 2015 is de vernieuwde Code Goed Onderwijsbestuur VO in werking getreden. De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op integriteit en professionaliteit. In de nieuwe code is expliciet een artikel over integriteit en professionaliteit opgenomen, waarin een open cultuur en de ontwikkeling van leerlingen centraal staan. Scholen zijn maatschappelijke organisaties en hebben het vertrouwen van ouders, leerlingen en omgeving nodig. Integer bestuur en professioneel handelen zijn daartoe voorwaarde. Met de voorliggende integriteits- en omgangscode voldoet IRIS aan de eisen en richtlijnen die de Code Goed Onderwijsbestuur stelt.

Voor wie geldt deze code?

Onze integriteits- en omgangscode is expliciet van toepassing op de leden van de raad van toezicht en alle medewerkers van IRIS inclusief stagiaires, vrijwilligers, gedetacheerden en uitzendkrachten, op relaties tussen medewerkers onderling, tussen medewerkers en leerlingen, medewerkers en ouders c.q. verzorgers, voogden of andere begeleiders van leerlingen.

Wat zijn de kaders van deze code?

De IRIS omgangs- en integriteitscode sluit aan bij en is deels gebaseerd op relevante wet- en regelgeving als:

Artikel 1 Grondwet

“Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.”

AWGB (Algemene wet gelijke behandeling)

Deze wet vormt een nadere uitwerking van artikel 1 van de Grondwet en schrijft gelijke behandeling voor als het gaat om het aanbieden van werk, huisvesting, goederen en diensten (waaronder onderwijs).

Artikel 3 van de Arbowet

In dit artikel is een zorgplicht voor werkgevers opgenomen gericht op het zoveel mogelijk voorkomen en bestrijden van seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, agressie en geweld binnen de instelling.

De Algemene Verordening Gegevensbescherming

In deze verordening wordt een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens geregeld.

Overige kaders

Ook de universele verklaring van de rechten van de mens zoals ontwikkeld door de Verenigde Naties dient als leidraad en toetssteen bij de totstandkoming van deze omgangs- en integriteitscode.

De code is getoetst aan de cao VO 2018-2019 hoofdstuk 18:

Overige rechten en plichten: informatievoorziening, functievervulling, nevenwerkzaamheden, geheimhouding, intellectueel eigendom, veiligheid en het voorkomen van seksuele intimidatie, racisme, agressie en geweld.

IRIS baseert zich, ook bij de invulling van haar omgangs- en integriteitscode op de algemene christelijke normen en waarden die de basis vormen van de Nederlandse samenleving.

IRIS Integriteits- en omgangscode

Artikel 1 Algemeen

Deze integriteits- en omgangscode is van toepassing op de leden van de raad van toezicht en alle medewerkers van IRIS in hun gedrag jegens:

- Elkaar
- Leerlingen
- Ouders/verzorgers
- Medewerkers van de school
- Personen die in opdracht van de school werkzaam zijn (gastdocenten, stagiairs en uitzendkrachten) en derden, die op het terrein van de school werkzaamheden verrichten
- Personen die de school bezoeken

Artikel 2 Gelijke behandeling

(Seksuele geaardheid, geslacht, godsdienst, ras, nationaliteit, levensovertuiging, handicaps c.q. chronisch zieken, politieke voorkeur, leeftijd, burgerlijke staat)

Een ieder binnen IRIS bevordert het bewustzijn van gelijkwaardigheid van mensen en vermijdt het uiten van vooroordelen, racistische of discriminerende opmerkingen of incorrecte bejegening van anderen op grond van geslacht, uiterlijk, seksuele geaardheid, culturele of religieuze achtergrond, politieke voorkeur of welk persoonlijk kenmerk dan ook; we bevorderen de gelijke behandeling van elk mens en verzetten ons tegen de achterstelling van minderheden.

Wanneer een medewerker bekend is met een situatie waarin zich seksuele intimidatie en/of uitingen van racisme en geweld voordoen en hij maatregelen kan treffen om de situatie te verbeteren, mogen deze niet worden nagelaten. De schoolleiding geeft bekendheid aan deze algemene zorgplicht.

Artikel 3 Gelijke behandeling ongeacht overtuiging

Expliciet noemen wij de gelijke behandeling ongeacht enig persoonlijk kenmerk (zoals bijvoorbeeld seksuele geaardheid en sekse). Daar waar politieke, religieuze of andere overtuigingen ongelijke behandeling van mensen die verschillen qua persoonlijke kenmerken mogelijk maken of rechtvaardigen, accepteren we die ongelijke behandeling niet. Dit omdat we alle mensen gelijk willen behandelen.

Artikel 4 **Normen en waarden**

IRIS draagt de in Nederland geldende omgangsvormen en normen en waarden uit, om leerlingen optimaal voor te bereiden op de maatschappij. We respecteren ieders persoonlijke levenssfeer door ons, op school en daarbuiten, te onthouden van ongewenste inmenging zolang waarden en normen uit de persoonlijke, culturele en religieuze achtergronden niet indruisen tegen de Nederlandse wetten en regels.

Artikel 5 **Ruzie, pesten en geweld**

Wij vinden agressie onacceptabel en zorgen ervoor dat op onze scholen meningsverschillen worden uitgepraat en ruzies worden bijgelegd.

Medewerkers signaleren (dreigende) incidenten op het gebied van sociale veiligheid en nemen actie om de situatie te verbeteren.

Artikel 6 **Alcohol en drugs**

Het is medewerkers niet toegestaan om tijdens werktijd alcohol of drugs te gebruiken.

De schoolleiding kan bepalen dat het tijdens specifieke momenten toegestaan is om alcoholische dranken te nuttigen. De medewerker neemt daarbij terughoudendheid in acht, rekening houdend met zijn (voorbeeld)functie en de belangen van IRIS.

Artikel 7 **Omgang met seksualiteit**

Wij vermijden seksueel getinte aandacht en intimiteit in woord, afbeelding, gebaar of aanraking en het maken van grappen of toespelingen die de ander in verlegenheid zouden kunnen brengen of zouden kunnen kwetsen.

Artikel 8 **Relaties**

Een intieme relatie met een leerling is onacceptabel. Medewerkers zijn zich ervan bewust dat de aan hun zorg toevertrouwde leerlingen zich in een afhankelijkheidsrelatie bevinden en dat deze alleen gewetensvol ingezet mag worden. We zorgen ervoor dat we door ons gedrag ook elke schijn van een intieme relatie of belangenverstrengeling vermijden.

Artikel 9 **Eigendom**

We respecteren andermans eigendom en bevorderen het respectvol omgaan met gemeenschappelijke voorzieningen.

Artikel 10 **Belangenverstrengeling**

Het is medewerkers niet toegestaan bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendom van IRIS.

Medewerkers die betrokken zijn bij de besluitvorming rondom zakelijke transacties mogen op geen enkele manier financiële of andere relaties hebben met de betreffende partij/leverancier.

Indien een medewerker voorziet dat (de schijn van) een tegenstrijdig belang of onverenigbaarheid voor zichzelf of anderen zou kunnen optreden, maakt de medewerker hiervan melding bij de schoolleiding of het college van bestuur.

Regels m.b.t. het voorkomen van belangenverstrengeling voor de raad van toezicht zijn opgenomen in het reglement van de raad. College van bestuur en schoolleiding hanteren een afwegingskader in geval van dilemma's.

Artikel 11 **Nevenactiviteiten**

Medewerkers melden een (voorgenomen) nevenactiviteit bij de leidinggevende als de activiteit raakvlakken heeft met de functie-uitoefening binnen de school.

Artikel 12 **Privérelaties in de werksfeer**

Indien directe familieleden en partners werkzaam zijn binnen dezelfde organisatie wordt voorkomen dat dit goed leidinggeven in de weg staat en ten koste gaat van collegiale verhoudingen.

Als sprake is van een liefdesrelatie met een collega wordt deze relatie gemeld bij de leidinggevende, zodat kan worden beoordeeld of (de schijn van) belangenverstrengeling ontstaat.

Artikel 13 **Giften**

We accepteren geen giften of cadeaus in ruil voor tegenprestaties. We accepteren als medewerker cadeaus, giften of diensten met een grotere waarde dan 50,- euro niet.

Artikel 14 Veiligheid

Medewerkers moeten zich houden aan de veiligheidsvoorschriften die van toepassing zijn in het kader van de beroepspraktijk. We nemen adequate maatregelen om dreigend geweld en ongevallen te voorkomen en nemen alle voorwerpen die als wapen dienst kunnen doen in beslag. Mogelijk wapenbezit wordt altijd gemeld aan de schoolleiding en die maakt daarvan altijd melding bij de politie.

Artikel 15 Mediagebruik

Contact van een personeelslid met een leerling dient op professionele basis vanuit organisatie-oogpunt te verlopen. Contact via e-mail, social media, WhatsApp en mobiele telefoons wordt uitsluitend uit educatief oogpunt ingezet.

Artikel 16 Privacy

Wij gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens en werken conform het IRIS informatiebeveiligings- en privacybeleid en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (zie Privacy toelichting op de IRIS website). Bij het gebruik van computers en andere communicatiemiddelen scheiden wij privégebruik van werk gerelateerd gebruik.

Artikel 17 Kleding c.q. uiterlijke verzorging

IRIS hanteert geen kledingvoorschriften. Wel gaan wij ervan uit dat alle medewerkers zorg dragen voor een representatief uiterlijk dat bijdraagt aan open communicatie. Gezichtsbedekkende kleding is niet toegestaan.

Artikel 18 Aangifte en meldingsplicht

Conform artikel 3 van de Wet op het voortgezet onderwijs (WVO) geldt in het geval van een vermeend zedendelict van een medewerker jegens een leerling of leerlingen onderling, voor alle medewerkers een meldplicht richting schoolleiding. Indien na verplicht overleg tussen de schoolleiding en vertrouwensinspecteur blijkt dat er een redelijk vermoeden is van een strafbaar feit, is er sprake van aangifteplicht voor de schoolleiding. Zowel de klager als de aangeklaagde dienen vooraf geïnformeerd te worden over de aangifte.

Afhandeling klachtwaardig gedrag

- Het bevoegd gezag bepaalt welke maatregelen worden getroffen, indien het bepaalde in deze code niet door de medewerkers en relaties wordt nageleefd.
- De klager geeft, zo mogelijk, de betreffende persoon te kennen dat de klager zich onjuist behandeld voelt en dat de klager wil dat dit gedrag ophoudt.
- Indien de klager niet in staat is de betreffende persoon op klachten inzake deze code aan te spreken en/of levert dit niets op, dan kan de klacht schriftelijk of mondeling bij de schoolleiding aanhangig worden gemaakt.
- Klachten die niet afdoende binnen de schoolorganisatie worden opgelost, kunnen aan de landelijke klachtencommissie worden voorgelegd waarbij de klager al of niet wordt begeleid door een vertrouwenspersoon (zie regeling klachtenbehandeling IRIS).
- Voor klachten die van dien aard zijn dat het voor de klager bezwaarlijk kan zijn de klacht in te dienen en/of af te handelen volgens voornoemde procedure, kan rechtstreeks contact worden opgenomen met de externe vertrouwenspersoon of de landelijke klachtencommissie. Dit is bij uitstek aan de orde in het geval van een klacht van een medewerker over een andere medewerker in het kader van seksuele intimidatie, agressie en geweld.
- Voor klachten waarop meldplicht of aangifteplicht rust, dient rechtstreeks contact opgenomen te worden met de schoolleiding.

Toepassingsbereik Integriteits- en omgangscode

We verbinden ons aan de in deze omgangs- en integriteitscode omschreven normen en waarden en verbinden ons eraan deze uit te dragen; daar waar anderen deze regels overschrijden spreken we elkaar aan. We bieden hulp aan degenen die last hebben van, of slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag en maken in ernstige gevallen melding van dit gedrag bij de leidinggevende of vertrouwenspersoon.

Slotbepalingen

De code dient in samenhang met andere IRIS regelingen zoals de regeling klachtenbehandeling, de IRIS klokkenluidersregeling en het IRIS informatie-beveiligings- en privacybeleid gelezen te worden.

In managementoverleg, teamvergadering of werkoverleg wordt afgesproken hoe deze code in de praktijk tot leven gebracht kan worden.

- De omgangs- en integriteitscode is door het bevoegd gezag vastgesteld op 18 december 2012 en herzien in 2019.
- De code wordt minimaal een maal per vier jaar geëvalueerd en zonodig bijgesteld.
- In geval van onderwerpen die in deze code niet zijn voorzien of bij interpretatieverschillen besluit het bevoegd gezag.
- De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) heeft ingestemd met de herziene versie van de code d.d. 27 juni 2019.
- De code is vastgesteld door het college van bestuur d.d. 4 juli 2019.

Dit is een uitgave van:
IRIS, Stichting voor Christelijk Voortgezet Onderwijs
(versie juli 2019)

Bestuursbureau en correspondentieadres:

Koediefslaan 69
2101 BN Heemstede
(023) 548 38 00
info@iris-cvo.nl
www.iris-cvo.nl

IRIS-scholen:

KSG Hoofddorp, Hoofddorp
Eerste Christelijk Lyceum, Haarlem
International School Haarlem, Haarlem
Herbert Vissers College, Nieuw-Vennep
RK Scholengemeenschap Thamen, Uithoorn
HBM, Heemstede
Kaj Munk College, Hoofddorp

